

# 重庆人文科技学院工会委员会文件

重人科工〔2024〕12号

## 重庆人文科技学院工会委员会 关于开展“金点子”征集活动的通知

各二级工会：

为充分调动教职工参与学校民主管理的积极性，增强教职工的主人翁意识，进一步调动、激发、凝聚教职工的智慧和力量，理思路、寻差距、找问题、献计策、谋发展，集思广益，群策群力，把思想和行动、智慧和力量聚焦到促进学校内涵高质量发展上来，校工会决定在全校教职工中开展“我为学校发展建言献策”金点子征集活动，现将活动有关事项通知如下：

### 一、主题

我为学校发展建言献策

### 二、征集对象

全校教职工

### **三、征集时间**

11月18日起至12月6日止

### **四、征集范围**

紧紧围绕学校发展目标与任务，提出具有针对性、可行性和建设性的意见和建议，促进学校科学发展。可重点围绕学校发展、学科建设、师资队伍建设、教育教学改革、科学研究、校园文化建设、师德师风、管理效能、办学效益以及教职工普遍关心的重大问题等提出具有全局性、前瞻性、科学性和可行性的意见和建议。内容要求切合学校工作实际，具有可操作性，对推动学校教育教学发展，提高学校管理水平等有积极的作用。

### **五、征集方式**

书面征集。教职工下载“金点子”征集表（见附件），认真填写后交所属二级工会，由各二级工会汇总后于12月6日前报送校工会办公室。各二级学院工会报送金点子数不低于2个，机关工会报送金点子数不低于5个。

### **六、评选标准**

金点子征集截止后，由校工会办公室对金点子进行汇总、分类后转交各职能部门。由各职能部门进行分析和论证，提出是否采纳及达到何种等级的具体意见。由教代会民主管理委员会根据以下标准并参照职能部门意见对金点子进行评选。

1. 创新性。目前在我校暂未实施，具有一定的创新性；
2. 可行性。点子落地可以由相应的职能部门负责实施，在我校现有的条件下，经过一段时期的努力能够变为现实；
3. 可推广性。点子落地后能够在一定范围内进行推广，具有较高的价值；
4. 效益性。点子落地后能为学校带来经济效益、社会效益或管理效益；
5. 进步性。点子落地后相比事物原有状况有所改进、完善和提高。

## **七、评选办法及奖励**

“金点子奖”评选采用无记名投票方式，由每位评选委员对各参评点子独立投票推荐奖励等级。评选委员会完成投票工作后，由工作人员对各参评点子所获得的不同奖励等级推荐票数进行汇总统计以确定获评奖励等级建议。

获评一等奖需由评选委员会三分之二以上成员投票推荐，奖金为 2000 元；获评二等奖需由评选委员会二分之一以上成员投票推荐二等奖及以上，奖金 1500 元；获评三等奖需评选委员会三分之一以上成员投票推荐三等奖及以上，奖金 1000 元。如能给学校带来重大经济效益或产生重大社会影响的，校工会将建议学校行政另行奖励。

## **八、征集要求**

1. 金点子征集活动是教职工参与学校民主管理的一种重要形式，是教职工为学校建设发展献计献策的重要渠道。各二级工会要积极宣传，广泛动员，提高教职工对征集活动重要性的认识。

2. 金点子撰写要求：一是要紧紧围绕征集范围来写；二是建议的理由要充分，实用价值高，要注重调查研究，善于观察和发现问题，掌握第一手资料；三是有解决问题的具体措施或办法，内容具体，切合实际，可操作性强；四是条理清晰，文字表述简炼准确；五是一事一议一策，观点鲜明，针对性强，具有先进性、可行性、创新性、效益性及决策参考价值。单纯的意见、希望和要求，无具体整改措施和实施办法的，不属于征集范围。

3. 征集金点子活动是群众性的创造活动，广大教职工要充分发挥主观能动性，踊跃参与，自主思考，提出有真知灼见的金点子。

附件：“金点子”征集表

重庆人文科技学院工会委员会

2024年11月17日

附件:

## “金点子”征集表

“金点子”名称			
作者		提出时间	
所在单位		职务/职称	
联系方式			
意义			
“金点子”内容	(简要内容, 具体另附材料)		

---

重庆人文科技学院工会办公室

2024年11月17日印发

---